

ゆりそ

2015 WINTER

特別対談

寝ても覚めても考える!

経営と現場の一体感を醸成し変革を進める。

株式会社ノーリツ 代表取締役社長 兼 代表執行役員 國井 総一郎

一般社団法人 兵庫県空調衛生工業協会 会長 神田 武

企業見学会

株式会社ノーリツ 明石本社工場
ノーリツコンタクトセンター

REPORT

「学ぶこと」と「働くこと」をつなぐ
高校生インターンシップ
職業体験レポート

■ 新年のご挨拶

- ・神田 武会長
- ・井戸敏三兵庫県知事
- ・協会顧問

■ 平成27年 新年交礼会

県庁 だより 平成26年度協会事業

新会員 だより



お知らせ

表紙全体を取り込んでください。
新年交礼会の臨場感あふれる様子を
ご覧いただけます。

(3月末日まで)

方法については、
本誌裏表紙をご覧ください。

ご挨拶



(一社)兵庫県空調衛生工業協会

会長 神田 武

「術(すべ)の一年でありたい」

平成27年元旦は寒さ厳しい気候でありました。皆様におかれましては健やかな新年を迎えられたことお慶び申し上げます。

今年の干支は羊、優しい一年でありますことを願うところです。

昨年12月の総選挙で自民・公明両党の国政がスタートしました。今年は従来からのアベノミクスによる経済政策と合わせ地方創生の政策に大きく期待をしたいと思います。

阪神淡路大震災から20年となります。もう復興ではなくこれからの兵庫県をどう作っていくかを我々は考えなければなりません。いつまでも復興ではありません。これからの兵庫県をつくっていく上に空調衛生工業協会としてかかわっていく(術(すべ))を考え、合わせて協会自体も未来に向けてどのような協会をつくっていくのか、そして空調衛生産業として後世に向けた産業づくり、この協会があつ

て、みんなが幸せになる協会づくりを目指したいと思えます。

今現在問題点となっている人材不足、これらについても若年人材育成のプロセスを考え常に若年者が空調衛生産業に従事したいという環境づくり、昨年から協会会員企業にお願いをして工業高校の2年生の生徒たちにインターンシップを通じて空調衛生産業を知っていただくことを始めました。今年も全県下で工業高校にお願いをして会員企業のご理解とご協力によりインターンシップを本格的に行いたいと思えますのでよろしくお願いいたします。

今年一年が皆様にとって素晴らしい一年でありますことを祈念いたしまして新年のごあいさついたします。

CONTENTS

YUWA 2015 WINTER No.021



新春号／表紙

本年度開催の行事参加の様子をご紹介します。
上段左から 新年交礼会/神戸市東水環境センター
中段左から ダイキンHVAC展視察会/経営開発
研修会/ノーリツ見学会
下段左から ダイキンHVAC展視察会/第39回通
常総会

会長挨拶

(一社)兵庫県空調衛生工業協会 会長 神田 武 2

新年のご挨拶

兵庫県知事 井戸敏三 3

特別対談

寝ても覚めても考える！

経営と現場の一体感を醸成し
変革を進める。 6

見学会

ノーリツ明石本社工場・
ノーリツコンタクトセンター
見学会開催 8



兵庫県知事

井戸敏三

「安全安心と元気の創造」

新年あけましておめでとうございます。

今年、阪神・淡路大震災から二十年の節目を迎えます。未曾有の災害から得た経験と教訓を信じ続けるとともに、復興を成し遂げてきた兵庫の力を、未来に向かって、世界に向かって二層力強く発揮する好機の年としようではありませんか。

昨年末、国政の新たな体制が固まりました。人口減少の克服や東京一極集中の是正など地方創生の動きの本格化に向けて、今こそ、地方が主導する国づくりを進めるべき時です。兵庫の多様性を生かし、個性ある地域の発展に全力を尽くしていきます。ましよう。

第二は、安全安心の確保。

地震、津波対策のほか、昨年八月の豪雨災害を踏まえた風水害への備えを強化します。また、二〇二五年問題を見据えた福祉・介護・医療の充実や、子どもや高齢者などの課題に対応して、地域社会の暮らしの安心を確保します。

第二は、活力ある地域経済。

グローバル市場でも存在感を示すオンリーワン企業の育成や、産業としての農業の振興、ブランド化を進めます。子育て環境の充実とあわせ、女性、若者、高齢者、障害者など多様な人材の社会参加を促し、人口減少社会の活性化をめざします。

第三は、地域の元気の創造。

山陰海岸ジオパークなど多彩な地域資源を活用した広域観光圏の形成や、交通ネットワーク等社会基盤の整備、淡路花博二〇二五花みどりフェアの開催などにより、地域活性化と内外との交流拡大を図ります。

ふるさとへの愛着と二十年間の復興の歩みを基礎

に、柔軟な発想と地域主導の行動で直面する課題に挑み、兵庫の新時代を切り拓いていきたいと思います。

地震乗り越え 未来をめざす

ふるさと兵庫 新しき創造

協会事業

高校生インターンシップ

職業体験レポート

10

伊丹産業設備株式会社

11

三神工業株式会社

12

株式会社イトーヨーギョー

13

平成26年度 協会事業

行政関係者との意見交換

14

委員会等による協会事業

15

県庁だより

兵庫県立光風病院児童思春期センター
整備事業について

16

兵庫県立姫路しらさぎ特別支援学校
整備事業について

17

新会員だより

18



平成27年

新年のご挨拶



参議院議員

末松 信介

平成二十七年の新春にあたり謹んでお慶びを申し上げます。

皆様のおかげで私が二度目の当選を果たしてから五年がたちました。また昨年九月には自民党幹事長代理を拝命いたしました。兵庫県では党県連会長を務めておりますが、いずれも党の重要な役職であり、平素の皆様のご支持、ご支援の賜物と、厚くお礼を申し上げます。

今我々は、超高齢化社会の中での税と社会保障の一体改革やTPP交渉の推移、集団的自衛権、エネルギー問題など、日本の今後を左右するよう大きな課題に直面しています。こうした問題を解決するためにも、経済再生を目指すアベノミクスを軸に、民間投資を喚起する成長戦略を着実に実行していく必要があります。

引き続き緊張感を持って、空調衛生工業協会会員の皆様にとつての景気回復と業容拡大を目指して、しっかりと頑張つて参ります。結びに、この一年の皆様のご平安と益々のご多幸、ご繁栄を祈念致しまして、年頭の挨拶にかえさせていただきます。



兵庫県議会議員

藤田 孝夫

さわやかな新春を迎え、こころ新たに一年のスタートを切られ、こととお慶び申し上げます。

昨年は大変お騒がせした兵庫県議会ですが、本年はその知名度を活かして地方議会の模範たる役割を果たすチャンスでもあります。年末の衆議院選挙の争点でもあった「アベノミクスを地方まで!」「地方創生・東京の一極集中を是正」は信任され、本年はいよいよその実現に向けて動き出す年です。兵庫県も今まで以上に地域性や個性を前面に押し出した展望を自ら描き、その実現に向けて自主的な取り組みを行わねばなりません。またそれら今後の発展基盤である既存インフラの維持管理、防災対策も重要なテーマです。

経済を支える人口減少化を実感する今日、統計人口は確定しており特に労働生産人口は2050年では5100万人(3000万人減)と予想されています。当然GDP(付加価値生産額×労働人口)は普通では伸びないのです。豊かな経済を実現できるようにするためには一指標に捕らわれることなく、新たな政治的・制度的設計や企業的生活提案を執行しなくてはなりません。兵庫県空調衛生工業協会の皆様のご理解とご協力を得ながら進めて参りたいと思っております。新しい年が皆様にとりまして素晴らしい年になります事を御祈念申し上げます。

年頭の御挨拶と致します。



兵庫県
まちづくり部長

大町 勝

謹んで新年のお慶びを申し上げます。平素は、兵庫県政、とりわけまちづくり行政の推進にご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、今年、阪神・淡路大震災から20年の節目を迎えます。大震災の貴重な経験と教訓を発信し続けるとともに、今世紀前半にも発生が懸念される南海トラフ巨大地震等に備えるべく、気持ちも新たに取り組みが必要だと考えています。そのため、まず、建築物の耐震化を推進します。これまでの住宅の耐震化への支援に加え、耐震性の低い住宅の建替えへの誘導等を検討するとともに、ホテル、旅館、病院等の大規模多数利用建築物の耐震化を進めていきます。

また併せて、三宮駅周辺や商店街の再整備、高齢化等が進む郊外型住宅団地の再生に向けた検討を進めています。さらに、全国的な課題となっている空き家対策についても、昨年11月に公布された「空き家等対策の推進に関する特別措置法」に基づき、空き家の適正管理、空き家の活用や中古住宅の流通促進を図っていきます。

今年、ジャパンフロア2000から15周年にあたります。淡路の花緑とともに「あわじ環境未来島構想」や、淡路島を中心とした島の魅力を発信するために、全島を舞台とした祭典「淡路花博2015花みどりフェア」を3月21日から開催します。全島をあげて皆様のご来場をお待ちいたします。

今後とも、兵庫県らしいまちづくりを目指してまいりますので、ご支援、ご協力を賜りますようお願いし、新年のご挨拶とさせていただきます。

新年交礼会 ご挨拶・ご祝辞



平成27年1月15日、多数のご来賓と、県下各地よりご参集くださいました会員の皆様のご参加のもと、盛大に新年交礼会を催しました。昨年に引き続き、ホテルクラウンパレス神戸にて、総務委員和田氏の司会による新年交礼会となりました。神田会長挨拶の後、井戸敏三知事、顧問を務められる議員の方々、各政党の方々から大変含蓄のあるご祝辞を頂戴しました。そして、吉本副知事の乾杯のご発声で交礼会が開幕。午後7時の中締めまで、ご来賓と会員、また、会員同士の和やかな交流が繰り広げられました。

当協会では2名の後継の代表取締役が誕生しており、同会場にて紹介がありました。新会員となられた賛助会員、正会員の方の紹介は、最終ページにお名前と会社名を掲載しております。

【後継の代表取締役】

近藤 健 株式会社 立花宏和システムサービス
竹内 寿 株式会社 竹内工業所

【主なご来賓（順不動・敬称略）】

井戸敏三 兵庫県知事
吉本知之 兵庫県副知事
藤田孝夫 兵庫県議会議長
大塚たかひろ 兵庫県議会議員
野口 裕 兵庫県議会議員
富岡誠司 兵庫県理事（技術担当）
荒木一聡 兵庫県公営企業管理者
大町 勝 兵庫県まちづくり部長
梅谷順子 兵庫県環境部長
小南正雄 兵庫県国土整備部住宅建築局長
因 洋一 兵庫県土整備部住宅建築局長設備課長
中村義朗 神戸市住宅都市局設備担当部長



経営と現場の一体感を醸成し

寝ても覚めても考える！

特別対談

回答をするという状況でした。『自信と誇りを持てる会社』にするために3つのことに取り組み始めました。1つ目は経済的価値の追求、2つ目が社会的価値の追求、3つ目にノーリツらしさの追求でした。まずは、売上高を増やすことによってでなく経営構造改革で黒字をと、固定費削減により赤字を脱却。一方で国内・海外での成長分野への取り組みを進めました。そして、3つの笑顔プロジェクトを掲げ社会的価値を追求、障害者雇用や朝来市との連携での間伐事業への参加、浴育・食育などのイベントに取り組んでいます。なかでも、CO₂排出量を15%も削減する環境にやさしい商品を販売した利益の中から健全な森林をつくる間伐に寄付をする活動は、まさに本業を通じた社会貢献だと自負しております。東日本大震災時には、被災された方への支援として義援金だけでなく、シャワーブースを12台提供。プライベートな寛ぎのスペースの提供が評判となり世間からもノーリツらしい支援として高い評価を受けました。

また、社員が生み出す商品やサービスを通してノーリツらしさというブランドを創っていくことも追求しています。堀北真希さんを起用するなどテレビコマーシャルは4年目を迎えます。コマーシャルはお客様へのメッセージでもありますが、当社の場合、ES向上を主な目的にしています。お父さんの会社だねとの子供からの声で、社員が自信と誇りを持つことが、ブランド力向上に結果的につながるように思います。現在のアンケートでは、幹部社員の7割が将来に夢を持てると回答していることもその表れだと感じています。

神田 社員の方がそのような変化を遂げら

れたことは素晴らしいと思います。当協会も社団法人化して36年が経ちますが、少しずつ社会貢献についても会員の方に理解していただけるようになりました。社会貢献は個人ではなかなかできませんので、団体として取り組んでいきたいと思っています。

ボトムアップの風土

國井 私は従業員に対して、ノーリツはどんなことで社会に貢献していると思うかと質問することがあります。すると、創業の原点である『お風呂は人を幸せにする』という言葉の通り、ライフラインに直結したお湯を提供していることで社会に貢献しているという返事をもらい、私たちは素直に良いものを売っていると感じました。こんな話を仲間同士ですることも大切だと思います。障害者雇用もそうですが、いろいろなアイデアは全てボトムアップ、社員からの提案です。できるだけ拒否せず活かしていき、提案が上がる風土をつくっています。

思いが大切なのは海外でも同じ

神田 世界戦略など今後の展開についてお話いただけますか。

國井 国内の市場が縮小していくのは当然なので海外は最重点と考えています。強みを活かし、改革を進め一気に伸ばしていきたいと思っています。その際、まず大切なのは、ノーリツの社風に合うことです。昨年、経営統合した中国の子会社「櫻花衛厨股份有限公司」には非常に熱心に取り組んでもらっています。

神田 本当に良いお話をお聞かせいただき、みんなの勉強になったと思います。本日は貴重なお時間をいただき、本当にありがとうございました。

(敬称略)



國井 総一郎

株式会社ノーリツ
代表取締役社長 兼 代表執行役員

生年月日：昭和28年7月31日
出身地：兵庫県

昭和51年3月姫路工業大学(現兵庫県立大学)工学部卒業後、昭和51年4月株式会社ノーリツ入社。西東京支店長、ロケットボイラー株式会社代表取締役社長、株式会社ハーマン代表取締役社長を経て、平成21年9月現職に就任。

変革を進める。



代表取締役社長就任から七年目を迎える國井総一郎氏。経済的価値はもちろん、社会的価値、ノーリツらしさを追求し、従業員が『自信と誇りを持てる会社』に改革を行う。その成長のキーワードは『変革』だ。しかし、人間力を大切にしたい『思いのマネジメント』がボトムアップの風土を培い、幾多の壁を突破する力の源だったであろう。連続的、非連続的な変革を組み合わせ、ノーリツブランドは世界に広がる。

思いを伝え、思いを持って教える

神田 平素はノーリツブランドの素晴らしい製品を我々にご提供いただき、日々感謝いたしております。先般、工場見学をさせていただきましたが、一人ひとりの社員さんが本当にノーリツブランドをまさに身につけているようで、社長の経営方針が隔々までいきわたっていることを感じました。本日は経営方針やご趣味等をお話いただきたいと思っております。まずは、経営をする上で最も重視されていることをお教えください。

國井 皆さんも同じだと思いますが、緻密に中期の経営計画を進められていると思います。ところが、どこかで環境の変化が生じて必ず壁にぶち当たることがあります。その時に壁を突き破れるかどうかでトップ組織の力量がわかります。リーダーが目標に対するこだわりや思いを部下に語り、部下と共有し、うまくチームワークが取れているがどうかだと思います。よく人を動かし、組織や会社を動かす人間は必ずしもエリートではなく、本当に自分の夢や目標を持ち、それにこだわる情熱のある人、寝ても覚めてもそのことを考えている人なのです。私はそれを『思いのマネジメント』と言っているのですが、私が経営の目標を諦めたら会社も目標を達成できないのと同じで、論理的に進めるだけでなく思いを伝え、思いを持って教えることが非常に重要だと考えています。

神田 私自身もそう考えていますので、今のお話をお伺いして私自身に再度自信を持ったような思いです。教科書の外は、思いや情熱がなければうまくはいかないものです。

國井 創業者の太田はよく言っていました。創業時は決して優秀な人材は取れなかったけれど、入ってきた人間がみんな寝ても覚めてもやってくれたから当社は伸びたのだと。それは創業者の思いに従業員が共鳴してついていったからだと思っております。まさに、人間力です。

神田 経営方針の一番根幹にあるものをお聞かせいただき、ありがとうございます。

連続的、非連続的な変革の組み合わせ

神田 継承、つないでいくことに関してみんな苦労をしていると思います。継承していく上で何かヒントになることがあればお教えください。

國井 当社は、変革をテーマに進めています。変革には2種類あり、1つ目は現状の延長線上の連続的な変革、2つ目は非連続の変革です。当社は厨房ブランド統一など国内事業は現状の延長線上での変革を行ってまいりましたが、今後は外部環境の変化に左右されない収益体質を作っていなければいけません。

また、海外事業ではM&Aなど非連続の変革を行うことで大幅に躍進しました。現状はこの2つの変革を組み合わせることで経営基盤の安定と持続的成長を図っています。

神田 立ち止まるくらいならば足踏みしておけ、と昔からいわれている通りです。独創的で画期的なスマートコンロは社長の意向をきちんと把握し開発された商品だと思います。

自信と誇りを持てる会社

國井 私が社長に就任したのは2009年9月。当時は07、08年と2期連続で当期赤字に陥っていました。社員満足度調査も幹部の4人に3人が会社の将来に希望が持てないという

神田 武

一般社団法人
兵庫県空調衛生工業協会
会長
株式会社 但馬近畿工業
取締役会長

お二人に 聞きました

- ① 毎日欠かさずにやっている習慣は？
- ② 座右の銘
- ③ 好きなものは？
- ④ 趣味

- ① 体を動かして運動をするようにしています。
- ② 寝ても覚めても考える。
- ③ お寿司・お好み焼き
- ④ 野球・ゴルフ。昨年60歳になったので、年に60回ラウンドしたい！

國井社長

- ① 感謝をしながら、会社と家のトイレ掃除をしています。
- ② 才覚・算用・始末
- ③ 但馬牛
- ④ マラソン・ピアノ。週に3回は走ること、出社前に5分間ピアノを弾くこと！

神田会長

去る2014年10月15日(水)、ノーリツ明石本社工場とノーリツコンタクトセンターの見学会が開催されました。株式会社ノーリツは湯まわり設備機器メーカーとして創業64年目を迎えます。環境や安全、快適、健康、美容をテーマにしたさまざまな取り組みは、「お風呂は人を幸せにする」という創業の原点はそのままに、未来へ向けた歩みだといえます。従業員一人ひとりの理解と浸透から始まる同社のCSRへの取り組みは、今回見学させていただいた施設の各所から感じ取ることができ、その姿勢は広くお客様に伝わっていくことでしょう。



笑顔でつくったノーリツのロゴ

幸せな暮らしを生み出す
快適創造拠点としての
明石本社工場

NAM(NORITZ) AKASHI MESS)と名づけられたノーリツ明石本社工場は平成2年に開設。播磨灘に浮かぶ埋立地にあり、緑豊かな海浜公園を目前にした快適創造拠点です。12万平方メートルの敷地に生産施設だけでなく研究開発施設、研修施設も揃い、工場、開発、研修、実験などあらゆるセクションの複合体として稼動しています。エリア内の、施設の多くにはソーラーパネルが設置されており、その容量は約4.47MW。同社が地球環境保全に力を入れている姿勢がうかがえます。

1階エントランスにあるノーリツの歴史がよみがえるヒストリーゾーンには、1951年創業時の第1号風呂釜「能率風呂」を復元した商品や給湯器の数々、国内初の宣伝カー『ポンティアック』も展示。創業者であり名誉会長の太田敏郎さんの書とともに、同社のお風呂への愛を感じさせます。

同社の生産方式の特徴は、注文に応じた、必要な商品が必要なだけ、必要な時にお届けすることです。このシステムは、お客様の多様なニーズに、最高の品質とコスト、デリバリーで対応するために考えられたもの。今ではグループ各社にも展

開いています。給湯器が故障したお客様に少しでも早く商品をお届けしたいという想いから整えられた出荷システムです。高度な分業と熟練の技によって工場で作られる製品は1万種にものぼります。同社独自の工夫でアレンジされた生産方式によって量産から多品種少量へ対応しています。



TF エントランス
ノーリツの歴史がよみがえる
ヒストリーゾーン

▲「能率風呂」の宣伝カー



▲ 1951年創業時の第1号風呂釜「能率風呂」を復元した商品が展示



所在地 明石市二見町南二見5番

2014年11月7日(金) 10:30
国井社長vs神田会長
対談を終えて

「寝ても覚めても考える」という座右の銘を伺った時には、経営者として「よし、やるぞ!!!」という強い意志を。「理論は所詮情熱には叶わない」という理念を伺った時には社員、製品に対する熱い愛情とこだわりを感じました。

ブランド力を強化し魅力ある企業へと向かう戦略に秘められた強かさや信念を感じる取材となりました。快くご協力くださった株式会社ノーリツの関係者の皆様に心よりお礼を申し上げます。

広報委員長 高井豊司



▲ 神戸本社にて

.....
CS(お客さま満足)
創造工場としての
コンタクトセンター

2013年3月、お客さま相談センター、修理受付センター、あんしん点検センター、お客さまパーツセンターなどコールセンター業務に関わる全ての部署を移設し、「ノーリツコンタクトセンター」として新設されました。これは、同社の中期経営計画「Vプラン16」で掲げられている「顧客満足活動と顧客の声を経営に活かす仕組みづくり」の推進に伴うもの。同センターはコールセンター専用の設計がなされ、レイアウトや情報システムなど設備面が改善されました。さらに従事スタッフの約7割を占める女性従業員に配慮して全面吹き出し方式のGHP冷暖房を採用、女性専用の休憩室なども設置されています。また、屋上には太陽光発電システムを設置。ガスソージェネレーションシステムと併せて同センター内の電力をまかなっています。施設内の照明は全フロアLED照明を使用。環境・省エネ・節電に貢献する設備を採用しています。水・緑・太陽をテーマにした「エコ・リラ・キレイオフィス」をコンセプトとした同センターは、水からお湯に沸きあがるカラーイメージでフロアカラーが統一されています。

同センターは、「すべてはお客さまのために」を統一ビジョンとし、すべてのお客様に電話をかけてよかったと思っていただ

けるように、『5つのホット』を提供することを第一にしています。CS対応品質を高めるため、基礎知識、商品知識、電話応対品質の向上に向けた研修を6段階のレベル別で実施し、全員の応対レベルの向上を図っています。さらに、電話対応の品質向上のため、お問い合わせの多いリモコン操作にも迅速に対応できるよう実機確認室や、給湯器やシステムバス、コンロを配置した実機研修室を設置し、確かな応対を目指しています。また、毎年、「電話対応コンクール」にも出場し、応対スキルアップに取り組んでいます。

お客様の声をコンタクトセンターでしっかりと受け止め、社内で「お客さまの声検討会」を開催。また、従業員の一人ひとりが積極的に小さなCS改善サークル活動を

行うなど、社内の各部門と連動した体制で製品やサービス面でお客さま満足が向上するような風土がしっかりとできあがっています。



▲ 電話対応の現場



▲ 実機確認室



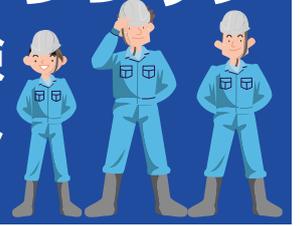
▲ コンタクトセンターにて

所在地 明石市硯町2丁目3番19号

「学ぶこと」と「働くこと」をつなぐ

高校生インターンシップ

職業体験レポート



インターンシップとは…

技術革新が著しく、激しく変化化する社会において、生徒の進路意識や勤労観・職業観の育成が大きな課題となつています。実際的な知識や技術、技能に触れることを通して、主体的に進路を決定する態度や意志、意欲などを培うことのできる教育活動として、インターンシップは重要な意味を持つています。ともすれば、「働くこと」と疎遠になりがちであった学校教育のあり方を見直し、「学ぶこと」と「働くこと」をつないでいくための貴重な体験です。

学校におけるインターンシップの実施率は年々増加しており、その一層の充実を図るためには現状を細かく検証し、課題を明らかにする必要があります。また、インターンシップを推進するには、受け入れ企業の確保、体験させる内容の打ち合わせ、関係機関・団体との連携、各学校の取り組み事例等の情報を収集し、学校、学科や生徒、地域

の事業所の実情を踏まえながら、そのねらいや実施内容・形態などを検討し実施していかなければなりません。さらに、インターンシップが進路指導としての啓発的経験をえられる体験となるには、事前・事後の進路学習の充実も必要です。

談話



兵庫県立
尼崎工業高等学校
小川 徹校長

今年には民間企業66社、官庁11社の計77社に生徒の受入をお願いしました。実際に受入依頼を出したのは1,000社に及びますが、当初回答をいただいたのは1割にも及びません。受入企業には建設業から電気系までさまざまとありますが、官公庁には幼稚園や介護施設、消防、自衛隊なども含まれています。受入企業にはできるだけ複数の生徒の受入をお願いし、自衛隊14名、最多受入企業で5名となっており、184名全員が受け入れていただけることになりました。

本校がインターンシップを始めたのが平成17年頃からなので10年未満ですが、これまでは夏休み中に20名前後の希望者だけで実施する長期就業体験で、期間も2週間以上1か月とまちまちでした。本当は全員に体験させたいと思いつながら受け皿となる事業所を探るのが大変でなかなか踏み出せずにきた部分もありました。兵庫県下で全員参加のインターンシップを実施しているのは姫路工業高校と飾磨工業高校、篠山産

業高校、洲本実業高校、今年から尼崎工業高校の5校です。工業高校では半数が絶対に就職します。尼崎工業高校では7、8割の生徒が就職し、進学するにしてもその後就職するので、しっかりと目的を持っていくようにインターンシップを経験することは意味があると思っています。学校で子供たちを育てるのは当然ですが、昔のように地域や近所の人、周りの目というものがなくなつた今、地域や企業、家庭に関わっていただいで全部で子供たちを育てていければと思っています。

受入企業には規模においても差があるのですが、実際のモノづくりの場や点検に関わらせていただける企業にインターンシップに行くことが生徒たちにとって本当に役立ちます。もちろん、企業によって研修のスケジュールは時間的にも内容的にも差があるのですが、そこは受入企業にお任せをします。学校でも実習をする際には安全作業に一番注意を払ってはいけなくと指導しているため、実際の現場ほどの徹底はできていなくても専門的な仕事にも役立つと思っています。受入企業の協力を無駄にしないために、若い人材に力をつけさせ、いつかは地元で貢献できるようにと考えています。

インターンシップに対する説明や事前の話は普段のホームルーム以外にも2回の講習会を開催しています。10月17日の第1回講習会では、民間の企業から担当者の方にもお話をいただき、働くことの意義や仕事はどんなことなのか、責任を持たなければいけないということから始まり、一人ではないということを含めた就業体験の意味などをお話いただきました。第2回講習会はイン

ターンシップの始まる直前の11月6日に実施し、挨拶・服装・身だしなみ等の大切さをお話いただきました。もちろん、実施に関しては生徒たちを動かすことをメインとしていますので、夏休み中に行き先を決め、企業に対してアポを取り確認をするという経験を大切にしています。終了後、感想文を書き報告書をまとめ礼状発送、発表会のための準備、冊子のまとめ、冊子完成後企業にお礼に持参して完結という流れを予め生徒には提示しています。

インターンシップ講習会だけでなく外部の講師を招き、各学年で計画的に授業に組み入れていきます。インターンシップは職業観を身につけながら、最終的には自分の進路実現のための一つの手段として進学も含めて準備をしていく形を取っています。今後、卒業後3、4年の経験を経た先輩方を各科、各クラス4、5名呼んで会社の紹介やグループ討議をする授業も計画したいと思っています。

【協会からのコメント】

我々協会にとっても、インターンシップを受け入れ、こんなことをしたというモデルになると思っています。今後は、企業によって違うパターンでも良いと言つこともできます。まずは、一度受入をすることで皆さんに意識を持っていただき、長く続けることが大事だと思います。委員会としても考えていますし、年間通じてインターンシップをやるような方法を組織としても考えようという話も出ています。そうなる、県下の今年いけなかったところに来年行き、順次広がっていきたいと思います。来年はある程度皆さんに知っていただき、早めに動きたいと思つています。



高校生インターンシップを受け入れました ①

- 受入人数：5名
- 受入日程：平成26年11月10日(月)～14日(金)

伊丹産業設備株式会社

伊丹市北本町2丁目255番地
代表取締役 北嶋 一郎

■事業内容 管工事業

インターンシップ(実習)日程表 2014年11月10日～14日				
日	時間	場所	内容	担当者
10	10:00~10:20	本社1F 応接室	【挨拶】生徒自己紹介、常務挨拶、実習予定の概略説明及び受け入れ担当者の紹介 1週間のタイムスケジュール詳細説明	金増常務 平岡部長 各スタッフ
	10:20~12:00	本社 別棟会議室	【伊丹産業設備株式会社の企業説明(業界説明共)】 ●空調衛生設備工事仕事の流れ ●工事を受注するまで、施工引き渡し、保守メンテ ●ガス設備工事の説明	平岡部長(空調衛生) 大野次長(ガス)
	13:00~15:00	本社	【空調衛生設備部作業体験】 見積もり体験、CAD作成:編集体験 検査書類、竣工書類等事務所で見る資料体験。 作業日誌作成	高橋課長 新城係長(空調衛生) 小川係長(空調衛生)
11 12	10:00~15:00	空調衛生工事 現場体験	【現場での、業務内容を体験する】 11日AM:病院改修工事体験 PM:集合住宅工事体験 12日AM:庁舎改修工事体験 *上記の見学他軽作業の体験 PM:CAD作成 作業日誌作成	【引率】 高橋課長 新城係長(空調衛生) 【現場所長】 病院改修 本庄係長 庁舎改修 黒田係長
13	10:00~15:00	ガス工事現場 現場体験	【現場での、業務内容を体験する】 *各所現場の見学他軽作業の体験 作業日誌作成	【引率】 大野次長
14	10:00~12:00	本社 駐車場	【配管体験】●給排水配管	藤田主任(空調部)
	13:00~15:00	本社 別棟会議室2	作業日誌点検 報告書下書き完成(所見記載) 作業の振り返り(フリートーク)、質疑応答 【挨拶】生徒さん、金増常務	金増常務 平岡部長 各スタッフ



研修風景

◆受入担当者◆

- 取締役空調衛生設備部部長 平岡 秀文
- 空調衛生設備部工事課課長 高橋 克哉
- 空調衛生設備部工事課係長 新城 義浩
- 空調衛生設備部工事課主任 藤田 将一
- ガス設備部次長 大野 有洋

インターンシップお疲れさまでした。



担当からのメッセージ
空調衛生設備部工事課課長
高橋 克哉

●インターンシップを迎えて

個人差は有るものの、学生の皆さんは挨拶もしっかり出来て、実習に対して、服装・態度もしっかりとした対応ができていました。電子科の学生さんと言う事もあり、畑違いで解りにくい事も多く有ったと思いますが、どの様な職に付くとしても目標を持って、『もつと知ろう』『もつと体験してみよう』と積極的に頑張れる事。その目標を信じて継続して頑張つて頂けたら必ず真の技術者に成れると思います。頑張つていただきたい。そして興味を持ってもらえたら空調衛生設備業界にも来ていただけたら嬉しいです。

●インターンシップ導入による社内効果

新入社員教育とは違った、受け入れ指導を行う為、仕事とは何か・何を教えるべきかを考える事により、自らの仕事を考え直す機会も成つたと思います。



電子科・2年
左下から 宮本 大雅くん、横溝 涼くん、
渡辺 援くん
左上から 渋谷 直樹くん、宮崎 瑤介くん

生徒からの体験レポート

渋谷.. 中学の時以来の職業体験。普段は一切関係の無い現場でのお仕事でしたので緊張しましたが、普段立ち入らないところに面白さが沢山ありました。とてもいい経験に成りました!!

宮崎.. 今回インターンシップをしてどんな事をやるんだろうと初めは思っていたけど、難しくなくて良かったです。普段は工事現場に入れないので楽しかったです。配管とかがどの様に設置されているの不思議だったのですが、実際に見る事が出来て良かったです。

横溝.. 最初は設備という事が解らず具体的な仕事をどういう風にするのかと思いましたが、5日間を通して空調設備やガス工事の仕事など地味だけどとてもすごい仕事だと思いました。

宮本.. 今回のインターンシップでは仕事とはどのような事なのかを学びました。病院改修の現場とかマンション建設現場など普段見る事が出来ない所に行く事が出来とても良い経験に成りました。一番印象に残ったのは最終日での『給排水配管の体験』で自分たちの組み立てたパイプに水を入れちゃんと水が通り、水圧も上がり凄く感動しました。渡辺.. こちらの会社では色々な事を学びました。まず初日には見積もりやキャンドトと言った施工図を作るパソコンソフトに触らせてもらい、他にも水道やガス工事を見に現場に行き、本当に貴重な体験に成りました。1週間という短い期間でしたが、すごく最後に生かせそうな気がしました。



高校生インターンシップを受け入れました ②

■ 受入人数：2名

■ 受入日程：平成26年11月10日(月)～11月14日(金)

三神工業株式会社

神戸市中央区磯辺通2丁目1番11号

代表取締役 坂井 貢

■ 事業内容 管工事業

◆ 受入担当者 ◆

工務部次長 柴田 暢洋

インターンシップ(実習)日程表 2014年11月10日～14日				
日	時間	場所	内容	担当者
10	9:30 10:00	本社5F 応接室	【挨拶・紹介】	社長
	10:00 12:00	本社2F 会議室	【研修内容説明】 ●研修内容の説明(社内作業、現場実習等) ●三神工業㈱の企業(業種)説明 ●当社 会社案内、営業内容説明等 ●建築工事における設備の役割及び重要度説明	杉本部長(工務)
	13:00 17:30	本社3F	【研修内容説明】 ●図面管理及び顧客サービス (ワークシエルフ、ライブリー入力) ●CAD操作、コンピュータ操作実習 (建築トレース程度)(建築設備におけるOA化) 翌日よりの実習現場へ事前訪問	三木主任(工務) 齋藤主任(工務) 杉本部長(工務)
11 13	8:30 17:30	作業所	【現場での、一日の業務内容を体験する】 ●顧客、セネコン対応等同行 事前打合せ 工事手配(材料、人員、外注等) 工事立会い 完了確認 *実際の工事現場に入場します。気を引き締めて!	柴田次長(工務)
14	8:30 15:00	本社3F	【現場実習内容のまとめ】 ●写真、資料等	三木主任(工務) 齋藤主任(工務)
	15:00 17:30	本社2F 会議室	レポート作成・質疑応答等	杉本部長(工務)



左 川津くん、中央 丹羽くん、
右 担当 渋谷

研修風景

インターンシップお疲れさまでした。

担当者からのメッセージ

工務部次長 柴田 暢洋



● インターンシップを迎えて

インターンシップは、非常に良いシステムだと思います。建築、設備業界ではどんな仕事をしているかが解りづらい職業であり、興味が湧く反面、不安も大きいのではないかと想像します。同業種であっても各会社によって教えることが違うので、生徒さんが行った会社で差が出ないように、最低条件も必要だと考えます。又、別の観点からですと、社会人になる前に両親の苦勞に感謝出来るのでもと思います。学校以外の授業ですが、生徒さん達は非常に前向きな姿勢が伺えました。今までに無いことや、これからの事を勉強出来るからでしょうから、こちらも真剣に迎え入れ、教えるければならないと感じました。

● インターンシップ導入による社内効果

会社の業務内容を概ね確認してもらう事により、興味を持ち進路の指針になれば幸いです。又、会社としても入社への運びとなった場合、事前に予備知識が有る無しでは大きな差があります。会社だけでなくお互いのメリットになる事と思います。高校2年生ではまだ早いのではと最初は思いましたが、目標を持った学生にとっては逆に来年の今ごろでは遅いと考え改めました。今後このような方針で進めていくと伺えたので、会社としても積極的に受入ることができるように体制を整えていきたいと考えます。

生徒からの体験レポート

機械科・2年 丹羽勝くん、川津貴博くん

丹羽.. 最初インターンシップでお世話になる企業が三神工業株式会社が決まってどんなところだろうと思っていました。そしてインターンシップ初日になって、すごく緊張しながら会社に来ました。この会社が何をしているかを説明されても最初はあんまりわかりませんでした。でも、日にちがたつたびにこの会社が何をしているのかが分かってきました。

そして二日目初めて建物を作っている現場に入りました。現場に入って一番最初に思ったことはこんな大きな建物を作るんですねすごいということでした。そして現場には、たくさん機械があつてすごかったです。特に高所作業車という乗り物が乗った時にすごく揺られていて怖かったので印象に残っています。

川津.. 5日間会社で働いて得たものは、建設現場での内部、大人と学生との違い、防災設備の大事さ、大人としてのマナー、会社で働いている社員さんに優しく接してくれたありがたみを知ることができました。社会人になるまであと一年半を切った今、今回の経験を忘れずに一年半後立派な社会人になります。

今回、いろいろわからない事を教えてください。さつたり、日ごろ一般の人が入れないところに案内して下さつたり、又、社会人としてのマナーを忙しい時間をぬつて教えてください。ありがとうございます。



高校生インターンシップを受け入れました ③

■ 受入人数：2名

■ 受入日程：平成26年11月10日(月)～14日(金)

株式会社イトーヨーギョー

神戸市灘区灘北通10丁目1番14号

代表取締役 畑中 浩

■ 事業内容 空調、給排水設備工事およびメンテナンス業

インターンシップ(実習)日程表 2014年11月10日～14日

日	時間	場所	担当者
10	午前	業務室	事務、経理、総務の仕事の流れの体験 業務室 担当：松下、向井
	午後	現場	老健施設空調設備更新工事(ウェルフェアーグランデ明石) 工事現場の仕事内容の見学、掃除 設備工事室 担当：外山
11	午前	朝、朝礼参加 自己紹介 意気込み10分前、前年度入社の中、西奥 社員との面談1H「学生生活と社会人生活との違いについて」	
	午後	現場	神戸国際交流会館ダンパー設備改修工事 工事現場の仕事内容の見学、軽作業補助 設備工事室 担当：王野
12	午前	現場	修理メンテナンスの現同行、メンテナンス、軽作業を経験。 技術室 担当：有園副部長
	午後	現場	現場調査、見積り作成、客先訪問 同行 社内FAX作業、郵送業務手伝い。 営業室 担当：津田室長
13	午前	現場	修理メンテナンスの現同行、メンテナンス、軽作業を経験。 技術室 担当：大平室長
	午後	技術室	社内倉庫での整理、ガス回収、溶接技術の見学 各種道具の名称、体験 担当：榎本、平松
14	午前	現場	川西建築物空調改修工事 工事現場の内容見学と軽作業、清掃 設備工事室 担当：田中、佐藤
	午後		一週間の振り返り感想及び意見交換 終了解散

↓ 国際交流センターダンパー

↓ 国際交流センター器具設置



↑ ウェルフェアー屋上

↑ 川西市ガス回収

◆ 受入担当者 ◆
建築設備部 責任者

佐藤 勝也



建築設備部 責任者
佐藤 勝也

担当者からのメッセージ

● インターンシップを迎えて

高校生のインターンシップとして当社に上田元樹君、真谷龍汰君がこられました。高校生ということで当社としてもどのような仕事の内容を理解してもらおうか、又、どんな仕事に取組みしていただくか少し悩みました。というのも我々の業界では社内でするよりも現場で作業することが多いので仕事を把握していただくために工事現場を中心に見学する気持ちでお手伝いしてまいりました。

最初は2人とも少し社会人、年上の人と接する機会も少ないことから緊張した面持ちでしたが、会話していくと明るく元気な高校生という感じが見受けられました。例えば「電気工事士になりたいけど今から資格は必要ですか？この仕事はよく儲かるんですか？」と冗談も言えるような雰囲気です。安心して仕事内容に取り組みたいと思います。

現場では荷物の受入れ、検品から移設、作業前のビニール養生などを熱心に取り組んでいました。又特によかったですと思われることが当社の1、2年生社員との質問時間を設けいろいろな事を相談、会話したと思います。どのような内容を話したかは双方教えてくれませんでした。当社の社員も少し自分の事を客観視できたのかなとよい意味でうけとりました。今後も機会があればインターンシップを受け入れてこの業界の魅力を理解していただきたいと思っています。

インターンシップお疲れさまでした。

生徒からの体験レポート

電子科2年 上田 元樹くん 真谷 龍汰くん

1週間、インターンシップで多くのことを丁寧に指導していただきありがとうございました。将来、電気関係の職業に就きたいと考えています。電気関係仕事の中でも、たくさん職種(内容)があることを知らなかったのが、大変に驚きました。それと同時に、いろんなことを勉強していかなければならないことにも気付くことができました。これからの進路決定や学校生活に活かしていきたいと思っています。イトーヨーギョーの皆様ありがとうございました。



真谷 龍汰くん

上田 元樹くん

1. 行政関係者との意見交換

■ 県民局長との意見交換 協会活動の認識を深めるため新任県民局長を訪問



- 阪神北県民局長 8月19日(火)
- 丹波県民局長 8月19日(火)
- 東播磨県民局長 8月25日(月)
- 北播磨県民局長 8月25日(月)

■ 県土整備部との意見交換会

- ひょうご女性交流会館
行政懇談会 7月29日(火) 事前に要望事項を提出し、意見交換しました。
シナリオのない意見交換会 12月18日(木) ※3月にも予定



■ 兵庫県議会(自民党・公明党)との意見交換

- 兵庫県議会 会議室 ・自民党 9月8日(月) 公明党 7月8日(月)

2. 委員会等による協会事業

■ 第39回通常総会(総務委員会)

- ホテルクラウンパレス神戸
5月27日(火)
- ▶ 2014年7月発行 ゆう和 No.010参照



■ 「ダイキンHVAC展視察会」開催(技術委員会)

- 京セラドーム大阪スカイホール9階 5月28日(水)
- ▶ 2014年7月発行 ゆう和 No.010参照



■ 一級管工事施工管理技術 検定試験の実力テスト(技術委員会)

- 神戸市勤労会館 7月13日(日)



■ 安全衛生大会開催(安全委員会)

- 神戸市勤労会館 10月7日(火)

会員の皆様の工事現場における労働安全、従業員の安全衛生・健康管理等の維持増進を目的に毎年実施しています。今回は、兵庫県労働局講師による建設業の労働災害防止のため、安全帯の着用等の具体的な内容や兵庫リスク低減運動等について講話をしていただきました。また、第2部では兵庫県県土整備部講師による、建設業を取り巻く現状等について、お話しを伺いました。



兵庫県県土整備部
住宅建築局
設備課長 因 洋一氏



兵庫県労働局労働基準部
安全課安全専門官
小川江造氏



兵庫県県土整備部
建設室室長
林 雅彦氏

チャリティゴルフ大会(安全委員会)

- ロータリーゴルフ倶楽部 11月5日(水)
参加者の募金を(公財)兵庫県青少年本部に寄附しました。



12月12日(金)に大西孝理事長に手渡されました。

但馬まるごと感動市(豊岡市)

- 但馬ドーム 11月8日(土)・9日(日)
会員11社12名がボランティア活動、賛助会員の協力による協会ブースを出展しました。



平成27年新年交礼会 (総務委員会)

- ホテルクラウンパレス神戸 1月15日(木)
197人参加で開催されました。

本誌▶P5



経営開発研修会(経営開発委員会・環境委員会共催)

- 暴力団不当要求排除研修及び環境関連講演会開催 神戸市勤労会館 1月27日(火)

経営開発委員会・環境委員会の共催による「平成26年度経営開発研修会(毎年実施)」は、第1部に公益財団法人暴力団追放兵庫県民センター登録講師の方においでいただき、「暴力団不当要求排除研修」が行われました。また、第2部では人と自然の共生を考える環境教育の一環として、神戸市立王子動物園副園長 花木久実子氏に「動物園の役割と展示のくふう」と題した講演をしていただきました。



お知らせ

クボタ排水システム実験タワー視察会(技術委員会主催)を開催予定 3月11日(水)

兵庫県立光風病院児童思春期センターの整備事業について（機械設備工事）

兵庫県県土整備部住宅建築局設備課 主査 森兼靖公

児童思春期センター「ひかりの森」について

児童精神科医療を充実し、思春期・青春期における気分障害（うつ病）・統合失調症などに対応するため、専門病棟（児童思春期センター）を建替整備することになりました。

センターは、旧病棟と同じ場所に建設し、外来診療や多目的ホールなどの諸室を移転整備することで、既存棟と一体的に利用可能な施設となっています。



【南東側から見た建物外観】

設備計画について

センター整備について次の3点に重点を置き整備しました。

1 既存棟用設備の機能確保

旧病棟内には、既存棟に対し供給元とな

る設備があったため、整備期間中もそれらの機能を確保する必要がありました。そのため、既存設備内容の見直しを行い、①既存棟へ設備を移設し同時に設備容量を変更

2 省エネルギー性能の確保

各種ポンプに台数制御とインバータ制御の採用、大温度差方式による冷水水搬送動力の低減、節水型便器や自動水栓の採用による水使用量の削減などにより省エネルギー

ギー化を図っています。また、中央監視設備を更新し、設備稼働状況を三元管理することで、省エネルギー化に貢献出来るようにしています。

3 使う人に優しい設備の採用

病院利用者に配慮し多目的便所にオストメイト対応パックの設置、病棟便所に衛生面に配慮したポウル一体型ノズル水栓付カウンター洗面の採用、幼児利用を想定しブレイルーム等に床暖房設備の設置及び一般便所に幼児用便器の設置などを行っています。

施工について

今回の整備は、①旧病棟内の設備の移設
②旧病棟の解体 ③新病棟建設と設備の移設 ④既存棟の改修 という複雑な工程となっているため、病院施設管理者・工事受注者・県の3者で密に協議しながら各工事の細部調整に努めました。また、施設の都合上時間の制約が多く短期間で行う作業があるため、工事スケジュール管理を慎重に行いました。

おわりに

工事受注者の皆様には、場外病院敷地の清掃活動に参加して頂くなど、現地との良い関係を築いて頂いたことで、順調に工事を進捗することが出来ました。末筆ながら、ご協力頂いた全ての方々には厚くお礼を申し上げます。



【敷地内建物配置図】

施設概要	
<p>建築名称 光風病院児童思春期センター「ひかりの森」</p> <ul style="list-style-type: none"> ●建設場所：神戸市北区山田町 上谷上字登り尾3番地 ●防火対象物：消防法施行令 別表第一(六)項イ ●延床面積：約5555㎡ ●階数：地上4階、地下1階 ●工期：平成23年5月～ 平成25年7月 	<ul style="list-style-type: none"> ●設計：兵庫県県土整備部住宅建築局営繕課・設備課、株式会社 梓設計 ●工事監理：兵庫県県土整備部住宅建築局営繕課・設備課 ●施工者【建築工事】ソネック・森長特別共同企業体 【機械設備工事】伊丹・田染特別共同企業体 【電気設備工事】西部・尼崎特別共同企業体 【ガス設備工事】大阪ガス株式会社 【昇降機設備工事】株式会社日立ビルシステム 【太陽光発電設備工事】株式会社セイワ電設

兵庫県立姫路しらさぎ特別支援学校の整備事業について（機械設備工事）

兵庫県県土整備部住宅建築局設備課 担当係長 橋本 好洋

兵庫県立姫路しらさぎ特別支援学校について

姫路特別支援学校校区の知的障害のある児童生徒の増加による学校規模の肥大化の解消を図るため新しく特別支援学校を開校することになりました。整備にあたっては敷地の高低差があるという自然条件を活かし、周辺環境と調和した学習環境と快適な学校生活の提供を目指し整備しています。



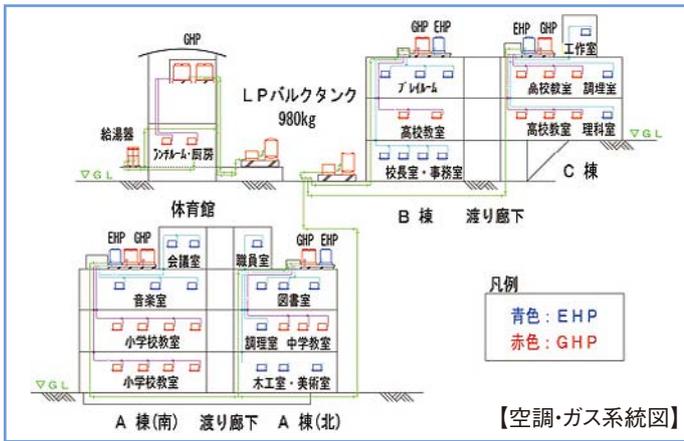
観外観【南東側から見た建物外観】

1. 設備計画における配慮

特別支援学校としての機能確保をする中で特に以下の点に配慮しています。

1. 特別支援学校としての機能確保

本校は小学部、中学部、高等部を設けて



おり、全ての授業カリキュラムに対応できる設備が求められました。衛生設備においては知的障害のある児童生徒が使いやすい衛生器具の選定や小学部低学年に必要な給湯式洗体シャワー等の設置、空調設備においては体温調節の困難な生徒にも対応できるように特別教室を含む全教室へ空調設備を導入しました。

2. 空調用エネルギーの分散

空調方式は昨今の電力供給事情にも対応出来るように、ガスヒートポンプエアコン（以下GHP）と電気ヒートポンプエアコン

1. 施工について

特別支援学校整備は知的障害児童が安全かつ快適に学校生活を送るために特有な設備が要求されるため、常に学校側との綿密な打ち合わせを行いました。その中で判明した事案についても出来るだけ速やかに対応する様に心がけました。施工においても工事着手段階で判明した岩盤の掘削による工事の遅れを取り戻すため、限られた時間の中で常に効率的な施工をするため、建築電気設備、機械設備、昇降機設備各業者間で常に細かな工程調整を行い、本支援学校を無事に年度内に完成することができました。

未筆ながらご尽力いただいた工事施工者の方々をはじめ、ご協力いただいた全ての方々に厚くお礼を申し上げます。

施設概要	
建築名称	兵庫県立姫路しらさぎ特別支援学校
●建設場所	姫路市苫編688-58
●防火対象物	消防法施行令 別表第一(六)項二
●延床面積	10,039.62㎡
●階数	校舎棟：地上3階、 体育館：地上2階、 プール付属棟：地上1階他
●工期	平成25年3月～ 平成26年3月
●設計	兵庫県県土整備部住宅建築局営繕課・設備課 株式会社 山下設計
●工事監理	兵庫県県土整備部住宅建築局営繕課・設備課
●施工者【建築工事】	校舎：神崎・三和特別共同企業体、 体育館：但南建設株式会社、プール：進路工業株式会社
【機械設備工事】	校舎：テラマエ設備工業株式会社、 体育館・プール：株式会社関西エンジニアリング
【電気設備工事】	校舎：株式会社横山電気、体育館・プール：兵電協同組合
【昇降機設備工事】	フジテック株式会社
【太陽光発電設備工事】	中央電工株式会社

新会員だより

賛助会員



【会社名】株式会社 多久製作所
【代表取締役】 南里 保
【所在地】 〒577-0012
大阪府東大阪市長田東2-2-1
TEL:06-6746-4620 FAX:06-6744-6052
【事業内容】 耐蝕鋼管及び銅管継手の製造・販売

半世紀以上にわたり、配管メーカーとして各種耐食鋼管並びに銅管継手をお客様に提供してきた『TAK』。昭和33年会社設立以来、当社が手掛ける配管は産業・生活・環境のあらゆる分野をつないできました。

私たち『TAK』が取り組む配管の“プレファブ工法”は、環境保全を前提に品質を向上しながらのコストダウンや、安全性を高めながらの工期短縮などで、時代とお客様のニーズにお応えしています。

今後は真のグローバル企業を目指し、ベトナムに子会社を設立。将来的にはベトナムを製造拠点に、東南アジア地域でTAKの高品質な配管を提供するのが目標です。

これからは、兵庫県空調衛生工業協会の一員として、皆様のお役に立つことができますよう一層努力してまいります。皆様のご指導ご鞭撻をよろしくお願いいたします。

賛助会員



【会社名】ノーラエンジニアリング株式会社
【取締役副社長】 堀田 幸兵
【所在地】(大阪営業所)〒533-0005
大阪市東淀川区瑞光3-8-22
TEL:06-6815-1890 FAX:06-6815-1891
【事業内容】 管工機材・住宅設備機器の販売

当社は、1991年に建築躯体と同レベルの耐久性のある設備配管システムの構築を目的に設立しました。特に高耐久性に優れているステンレス配管のプレハブ加工製品を主力に製造・販売しております。また、この度は、労務省力化を目的とした管継手である『CF(コンパクト・フランジ)ジョイント』を開発し、現場でのプレハブ加工配管の組立労務の省力化に貢献してまいりました。

今後も業界へ革新的技術提案により、業界発展に貢献していく所存でありますので、ご指導ご鞭撻の程、よろしく申し上げます。

賛助会員

【会社名】三王機工株式会社 【代表者】 田中 照秀
【所在地】 〒650-0017 神戸市中央区楠町5-1-6
TEL: 078-382-0320 FAX: 078-382-0340
【事業内容】 電気工事業、消防設備工事業、機械器具設置業、一般労働者派遣事業

正会員



【会社名】有限会社 R-Planning
【代表取締役】 山田 満
【所在地】 〒650-0025
神戸市中央区相生町四丁目2-13
TEL:078-367-6785 FAX:078-367-6786
【事業内容】 管工事業・消防施設工事業

当社は平成11年に創業、平成17年に設立し、給排水衛生設備工事、空調設備工事を主に行っております。

まだまだ若輩の会社ですが、情熱を携え、責任を持って仕事を遂行し、信頼から生まれる関係を大切に邁進して参りました。

取引先や地域の方々、職場の仲間、周囲の人々の支えにより、今日まで前進してこれた事に感謝し、「いい仕事をする」ために、品質・安全・技術・育成のあらゆる面において、向上していけるよう取り組んでいきたいと思っております。

この度、兵庫県空調衛生工業協会に入会させて頂く事により、本協会の活動理念を学び、地域社会への貢献や設備業界の発展のために、微力ながら日々努力を重ねていく所存でございます。

皆様のご指導を仰ぐ機会もあるかと存じますが、何卒よろしくお願い申し上げます。

賛助会員



【会社名】株式会社 荏原電産
【代表取締役】 山地 義幸
【所在地】 〒530-0003
大阪市北区堂島1-6-20 堂島アバンザ
TEL:06-6452-6813 FAX:06-6440-4898
【事業内容】 電気設備、監視制御システム、省エネ設備、太陽光発電設備の設計・施工

「水と空気と環境の分野で、優れた技術と最良のサービスを提供することにより、広く社会に貢献する」ことを目指して事業に取り組んでおります。

当協会のいち会員として特に、「空調・給排水設備・自動制御設備(株)azbil販売特約店」「省エネルギー事業(空調・給湯・水処理・電気設備)」「創エネルギー事業(太陽光発電・マイクロ水力発電設備)」「完全閉鎖制御型 植物工場(人口光水耕栽培設備)」の事業において業界の皆様のお役にたてることを目標に、また共に発展していくために尽力させて頂く所存であります。

これからも皆様のご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い申し上げます。

正会員

【会社名】株式会社 イタヘル 【代表者】 村田 康人
【所在地】 〒664-0013 伊丹市瑞穂町6丁目53番地
TEL: 072-777-2209 FAX: 072-777-2133
【事業内容】 管工事業、土木工事業

建設業育成魅力アップ協議会活動報告

2014年8月28日、神戸市立教育会館で「第2回兵庫県建設業育成魅力アップ協議会」が開催されました。社会資本整備・維持や災害時の応急対応を実施する地域づくりの担い手として建設業の将来を担う若手入職者をどう確保し、技術を持続的に継承し発展を図るか、具体的な対策を協議、活発な意見交換がなされました。

兵庫県県土整備部県土企画局局長山田聖一会長の挨拶から始まった同会は、「若手の早期活躍の推進」「教育訓練の充実強化等」「女性の更なる活躍の推進」などを共通課題として確認。その後、14年度事業計画(案)の中では担い手確保及び育成の早急な取り組みや、建設技能者不足問題の一方で、工業高等学校へはそれらの職種に関する求人がないことなど検討課題が残されていることを踏まえ、関係機関との連携・協力体制を図り、拡大強化を進めます。

具体的には、以下の4つの方針に基づいて事業を進めることとなりました。

- ①建設業の魅力発信を拡充・強化し、幅広い世代に伝える。
- ②建設業者団体等と高等学校との連携を拡充・強化し、建設産業への就職率を向上する。
- ③若年就業者への就業支援を拡充し、建設産業への就職につなげる。
- ④各業種別の実態調査を行い、中長期的な技能者の担い手確保・育成策を検討する。

また、女性のさらなる活躍として現場所長に女性を登用する必要があるとの意見や、公共工事には資格者が必要であり、その資格取得には最低5年が必要なため、中期以上の計画の必要性を再確認しました。今後、一人前にする総論から確論へ進める必要があるなどの意見交換が活発になされました。

第3回目は2015年2月26日に開催予定。

県内工業高校訪問



7月8日 尼崎工業高校 訪問



7月15日 兵庫工業高校 訪問



8月19日 篠山産業高校 訪問



8月25日 東播工業高校 訪問



10月31日 姫路工業高校 訪問

本年度、インターンシップの受入を実施した尼崎工業高校を始め、県内の工業高校7校を訪問。来年度以降のインターンシップの受入や工業高校卒業者の採用などを話し合いました。これらの活動は上記の「兵庫県建設業育成魅力アップ協議会」の取り組みの一環です。



東播工業高校にて



10月31日 飾磨工業高校 訪問



10月31日 龍野北高校 訪問

編集後記

広報委員会が、現メンバーになってから、早いもので2年が過ぎようとしています。この2年間は、協会として、いろんな方面で変化が必要な時期であったかと思えます。

また、これからも、協会運営予算の見直し、委員会の統合新設、会員の拡大など、まだまだ変化進化していかなければいけません。

広報委員会でも、コリアル協会クイズなどを取り入れて、紙面の充実を目指しました。

また、(株)ノーリツ代表取締役社長國井様と神田会長と対談をセットして取材するなど、いままでになかったものを取り入れようと、工夫しました。

今後も、充実した紙面になるよう、努力していく所存ですので、皆様からのご意見・ご指導のほどよろしくお願いたします。

広報副委員長 堀川雅春



編集スタッフ

■ 広報委員会

委員長	高井 豊司
副委員長	堀川 雅春
副委員長	竹内 英正
委員	島津 秀伸
委員	下井 宏之
委員	近藤 正也
委員	藤井 一博



一般社団法人 兵庫県空調衛生工業協会
 tel.078-341-0991 fax.078-341-0874
<http://www.hyogo-kuei.or.jp>

私たちは、兵庫県と防災協定を結んでいます。
 ライフラインを守り、災害時の復旧に尽くします。

新年交礼会の模様の動画を、スマートフォンまたはタブレット型端末でご覧いただくために。

①「COCOAR(ココアル)アプリ」は



から無料ダウンロードできます。

下のQRコード、もしくはiPhoneやiPadなどのiOS搭載機種はApp Storeへ接続します。

Android端末はGoogle Playへ接続します。



▲ iOSはこちら



▲ Androidはこちら

②  **ココアル** で検索!!

COCOARを検索し、COCOARアプリ(無料)をダウンロードして下さい。

※対応OS:iOS5.0以上、Android4.0以上 (Androidは一部対応していない場合がございます。)

③ COCOARを使って動画を見る方法

① アプリを起動し、画面の  マークをタップ(突く)します。

②  マークのついた表紙の画像にかざしてみてください。



+  + 円で、囲まれたエリアにカメラを向けてピントが合うのを待ちます。
 ※画面に光が反射しない環境でスキャンしてください。

③ 動画が始まります。



平成27年 新年交礼会
 日時 平成27年1月15日(木)
 場 所 赤テイルクラウンハルス神戸
 5階 ホールルーム